



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Профессиональный опыт и мастерство — самое ценное, что приобретает человек за годы работы.

компенсация расходов
на обучение



ПРЕДПРИЯТИЕ/
ОТДЕЛ КАДРОВ



СПИСОК
СОТРУДНИКОВ
НА ОБУЧЕНИЕ

ПЕНСИОННЫЙ
ФОНД



*подтверждает
отношение к категории
«предпенсионер»*

очное/заочное

дистанционное

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ



*имеет лицензию на
образовательную деятельность
организует обучение на срок не более 3 мес.*

- 1. обновление знаний и навыков*
- 2. повышение конкурентоспособности*
- 3. сохранение занятости*



ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ

ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА РАБОТОДАТЕЛЬ



1. Осуществляет отбор работающих предпенсионеров для направления их на профессиональное обучение в соответствии с данными органов Пенсионного Фонда Российской Федерации о статусе работника (относится ли гражданин к категории граждан предпенсионного возраста) в рамках соглашений, заключенных в электронной форме между органами Пенсионного Фонда Российской Федерации и работодателем.
2. Обращается в центр занятости населения и подает заявку с указанием численности работников предпенсионеров, нуждающихся в обучении, с указанием образовательных программ и сроков обучения.
3. Заключает договор о возмещении нормативных затрат на обучение.



Размер финансового обеспечения рассчитывается:

Обязательное условие – сохранение занятости предпенсионера до получения страховой пенсии по старости (за исключением объективных случаев, предусмотренных трудовым кодексом)

Категория — работающие предпенсионеры (за 5 лет и меньше до пенсионного возраста)

Компенсируется только стоимость образовательных услуг

Программы обучения и вид обучения работодатель выбирает самостоятельно