



Проект

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

Исх. № 3

01 февраля 2024 г.

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

\_\_\_\_\_ 2024 г.

№ \_\_\_\_\_-рк

**О внесении изменений в муниципальную программу  
«Развитие муниципальной службы в городе Tobольске»,  
утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска  
от 30.03.2020 № 55-рк**

В соответствии с решением Tobольской городской Думы от 30.11.2023 № 133 «О бюджете города Tobольска на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», решением Tobольской городской Думы от 30.11.2022 №140 «О бюджете города Tobольска на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением Администрации города Tobольска от 17.03.2020 №14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Tobольска», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobольска:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске», утвержденную распоряжением Администрации города Tobольска от 30.03.2020 № 55-рк (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации города Tobольска от 29.03.2021 № 35-рк, от 28.03.2022 №16-рк, от 14.03.2023 №20-рк, от 29.12.2023 №114-рк), следующие изменения:

1.1. Раздел «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobольске» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему распоряжению;

1.2. Раздел «3. Показатели результативности реализации муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему распоряжению;

1.3. Раздел «6. План мероприятий муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobольска, Управлению делами Администрации города Tobольска обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании

«Официальные документы города Тобольска» ([www.tobolskdoc.ru](http://www.tobolskdoc.ru)), на официальном сайте Администрации города Тобольска ([www.admtobolsk.ru](http://www.admtobolsk.ru)) и на официальном сайте муниципального образования город Тобольск на портале органов государственной власти Тюменской области ([www.tobolsk.admtymen.ru](http://www.tobolsk.admtymen.ru)).

**Глава города**

**М.В. Афанасьев**

Приложение 1  
к распоряжению Администрации  
города Тобольска  
от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_\_ -рк

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ»**

**Паспорт муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы  
в городе Тобольске»**

Правовое обоснование программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»; Постановление Правительства Тюменской области от 28.12.2022 № 1021-п «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Тюменской области и муниципальной службы в Тюменской области на 2023 - 2024 годы»; Закон Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области»; Устав города Тобольска; Решение Тобольской городской Думы от 27.11.2015 № 66 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Тобольске»; Постановление Администрации города Тобольска от 30.06.2017 № 46 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации города Тобольска»; Постановление Администрации города Тобольска от 17.03.2020 № 14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Тобольска»; Распоряжение Администрации города Тобольска от 20.09.2011 № 2058 «О резерве управленческих кадров администрации города Тобольска».
Муниципальный заказчик программы	Администрация города Тобольска

Разработчик программы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска
Участники программы	Отраслевые органы Администрации города Тобольска Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска
Цели программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования.</li> <li>2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.</li> </ol>
Сроки реализации программы	2020 – 2026 годы
Объемы и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)	Финансирование Программы осуществляется за счёт текущего финансирования органа местного самоуправления
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Увеличение уровня доли должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих.</p> <p>Сохранение на уровне 100% доли лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв.</p> <p>Сохранение на уровне 100% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации.</p> <p>Сохранение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета города Тобольска.</p>





5.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы	%	Мониторинг 1 раз в полугодие. Дкр = ДМСкр / ДМСокр x 100%, где: ДМСкр - количество должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, ДМСокр - общее количество замещенных должностей муниципальной службы	0	89	68	69	70	72	73	74	75	75
----	--	---	--	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

## **Обоснование динамики плановых значений показателей результативности реализации муниципальной программы**

1.1. «Доля должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих».

Увеличение плановых значений показателя спрогнозировано с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и муниципальных правовых актов по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

1.2. «Доля лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв».

Плановые значения показателя планируется сохранять на уровне 100%.

2.1. «Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования».

Плановые значения показателя формируются с учетом потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих. Основаниями для направления муниципального служащего на обучение по программам дополнительного профессионального образования являются: решение представителя нанимателя (работодателя); назначение (перевод) муниципального служащего на руководящую должность муниципальной службы в порядке должностного роста; поступление гражданина на муниципальную службу впервые; рекомендации аттестационной комиссии.

Плановые значения показателя планируется обеспечить с учетом имеющейся потребности.

2.2. «Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации».

Плановые значения показателя определены с учетом того, что аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года. Аттестации не подлежат муниципальные служащие: замещающие должности муниципальной службы менее одного года; достигшие возраста 60 лет; беременные женщины; находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

Успешное прохождение муниципальными служащими аттестации свидетельствует о соответствии замещаемой должности муниципальной службы.

Плановые значения показателя планируется сохранить на уровне 100%.

2.3. «Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, в общем количестве замещенных должностей муниципальной службы».

Увеличение плановых значений показателя спрогнозировано с учетом требований действующего законодательства Российской Федерации и муниципальных правовых актов для замещения должностей муниципальной службы.





